



ETABLERING OG UDBYGNING AF EN 'UDVIKLENDE RELATION'

- Express care
- Challenge growth
- Provide support
- Share power
- Expand possibilities

Ud fra Search Institutes developmental relationship framework

INDSATS

SOCIALPÆDAGOGISK ARBEJDE I KREATIV KONTEKST FX

- Projekt16 holdskema (kollektivt/fællesskab)
- Valgfag (fx elektronisk musik)
- Individuelle samtaler med mentor/socialrådgiver
- Fælles aktiviteter i KBH+ (fx fællesspisning)
- Deltagelse i aktiviteter på egen hånd (fx yoga, linoleumstryk)

KORTSIGTEDE MÅL

- De unges livsmestringskompetencer øges indenfor:
 - Academic motivation
 - Socio-emotional skills
 - Responsibility
 - Reduction of High-risk behaviors
 - Character strenghts

LANGSIGTEDE MÅL

- Job
- Uddannelse
- Osv.

DOKUMENTATIONSPLAN

FORANDRINGS TEORI

Med jævne mellemrum måles, hvorvidt en udviklende relation er etableret, styrken af den og hvordan den udvikler sig. Måles med DR survey og medarbejdersurvey

Registrering af konkrete aktiviteter, den enkelte ung deltager i for at kunne analysere sammenhæng mellem aktiviteter og udbytte

Måling af progression inden for livsmestring og andre kortsigtede mål via forskellige (validerede) psykometriske redskaber

Registrering af status for job, uddannelse, forsørgelse mm. ved ind- og udskrivning af KBH+ fx via AIM

Udsagnskraft:
 1. Arbejder med DRF
 2. Bliver den udviklende relation styrket?

Udsagnskraft: Hvilken udbytte ift. personlig udvikling for de unge på kort sigt?

Udsagnskraft: Udvikling inden for job, uddannelse osv.

DATAINDSAMLING

- Medarbejdersurvey
- DR survey – core module

Aktivitetsregistrering

- DR survey – SE og CS

AIM + tillægsspørgsmål

PRINCIPFOKUSERET EVALUERING

- Den tillidsfulde relation er en virksom mekanisme i KBH+
- De 5 elementer i en udviklende relation fungerer som principper

Michael Quinn Patton, Principfokuseret evaluering

1. Giver principperne mening for dem, der skal arbejde ud fra dem
2. Er medarbejderne tro over for principperne i deres arbejde?
3. Og i så tilfælde – medfører dette arbejde de ønskede resultater?



Dataindsamling:

- Udviklende relationer survey
- Medarbejdersurvey
- Interviews
- Aktivitetsregistrering